

文件

各设区市市委组织部、市委宣传部、市人力资源社会保障局、市

教育局、市财政局、市总工会、团市委、市妇联，各有关单位：

为贯彻落实《省政府办公厅关于转发省总工会等部门关于在全省开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛意见的通知》（苏政办发〔2021〕95号）要求，进一步规范我省职业技能竞赛工作，省委组织部、省委宣传部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、省总工会、团省委、省妇联决定联合印发《江苏省职业技能竞赛实施办法》，请结合实际认真贯彻执行。





(此件公开发布)

(联系单位：省人力资源社会保障厅职业能力建设处)

江苏省职业技能竞赛实施办法

第一条 为贯彻落实《省政府关于印发江苏省国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要的通知》（苏政发〔2021〕18号）、《省政府办公厅关于转发省总工会等部门关于在全省开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛意见的通知》（苏政办发〔2021〕95号）等规定，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步提高我省职业技能竞赛的科学化、规范化、专业化水平，加快技能江苏建设，充分发挥职业技能竞赛培养、评价、选拔技能人才的积极作用，更好服务经济社会高质量发展，制定本办法。

第二条 本办法所称职业技能竞赛，是指依据国家职业技能标准、行业规范或特定职业（工种）技能要求，根据生产和服务工作实际，开展的以考核操作技能为主要内容的群众性竞赛活动。

第三条 人力资源社会保障部门统筹规划和规范职业技能竞赛工作，对职业技能竞赛活动实施指导、服务与监管。

组织、宣传、教育、财政、总工会、共青团、妇联等部门依照职责做好组织协调、资金支持、表扬奖励、社会监督等工作。

第四条 鼓励和引导政府部门、社会团体、行业协会（学会）、企业、院校等聚焦先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业、

乡村振兴等领域，围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，举办各级各类职业技能竞赛活动。鼓励各地举办综合性职业技能竞赛，提高职业技能竞赛办赛水平，根据工作需要，可联合举办跨区域的职业技能竞赛。

第五条 建立以世界技能大赛、中华人民共和国职业技能大赛为引领，以江苏技能状元大赛为龙头，以各类行业、职业院校（技工院校）职业技能竞赛为主体，以群众性技能练兵比武活动为基础的、相互衔接的技能竞赛体系。

第六条 职业技能竞赛应当坚持科学、绿色、安全、廉洁的理念和公开、公平、公正的原则，倡导集中办赛、开放办赛，鼓励赛训结合、赛展结合、赛用结合，为发现和选拔高技能人才创造条件。

第七条 职业技能竞赛活动实行主办单位负责制。主办单位应当对竞赛全过程履行主体责任，抓好技能培训，落实赛事组织、安全防护、奖励兑现、成果转化等工作。联合主办的，应当明确牵头单位和承办、协办等各方职责。

主办单位应当牵头成立竞赛组织委员会，承办单位根据工作需要牵头成立竞赛执行委员会，负责竞赛的具体组织实施。

第八条 竞赛举办单位应当根据地区、行业、部门及企业的实际需求状况，科学选择覆盖面广、通用性强、从业人员多、影响力大、与本地经济社会联系密切的职业（工种）作为竞赛项目，注重面向新职业、新技能从业人员、就业重点群体和社会急需紧

缺职业（工种）开展职业技能竞赛活动。

第九条 竞赛举办单位应当加强赛场环境管理，维护赛场秩序，建立职业技能竞赛安全保障及应急机制，强化对参与职业技能竞赛相关人员的安全教育培训，落实各项安全措施，加强风险研判和隐患排查，制定应急预案，确保竞赛活动安全有序开展。

第十条 职业技能竞赛应当根据国家职业技能标准，参照世界技能大赛技术标准，编制技术工作文件和命制试题。无对应国家职业技能标准的竞赛项目，可参照行业企业评价规范确定竞赛标准。省级职业技能竞赛应当按照四级（中级工）及以上国家职业技能标准编制技术工作文件和命制试题。

第十一条 职业技能竞赛技术工作文件应当包含技术描述、样题、评判标准、设备设施安排、健康安全要求等。技术工作文件应当提前向社会公开。

第十二条 各级人力资源社会保障部门应当根据职业技能竞赛开展情况，建立专家库。专家库实行动态管理、诚信管理，入库专家应当加强业务学习。推行裁判员认证制度，为竞赛提供技术支持和裁判服务。

竞赛主办单位应当根据赛项要求，采取推荐遴选等方式，从专家库中遴选确定竞赛专家组和裁判组成员。各竞赛项目采取裁判长负责制，裁判人员应当严格遵守竞赛规则和工作纪律，按照分工执裁完成竞赛评判工作。

第十三条 职业技能竞赛应当设立监督仲裁机构，负责督促

竞赛规范实施，监督执裁工作，受理申诉并进行仲裁。

第十四条 参与职业技能竞赛相关人员（包括参赛选手、裁判人员、技术和赛务保障人员、工作人员、志愿者等）享有基本安全保障、赛事服务等权利，履行依法、合规、诚信、安全、有序的办赛、参赛义务。

第十五条 竞赛举办单位在办赛期间，应当采取多种形式，开展竞赛赛事、技能人才、技术技能、工匠文化等宣传。鼓励竞赛期间开展技能展示、绝技展演、技能人才交流等配套活动，提升职业技能竞赛影响力，营造崇尚技能的良好氛围。

第十六条 举办职业技能竞赛应当厉行节约，勤俭简约。各级各类职业技能竞赛不得向选手、参赛单位收取参赛费用。

第十七条 鼓励社会各方采取赞助、冠名、技术设备投入等方式积极支持职业技能竞赛工作。

第十八条 职业技能竞赛表扬奖励坚持以精神鼓励为主、物质奖励为辅的原则（附件1）。

第十九条 倡导建立和完善竞赛资源及成果的总结、转化、推广机制。竞赛资源及成果转化应当符合相关行业生产、职业技术发展、个人技能提升等方面的要求，反映先进竞赛理念，推动竞赛成果在相关领域的应用和转化。

第二十条 省级职业技能竞赛实行分级分类管理原则。

（一）江苏技能状元大赛。每两年举办一届，由省政府主办，省人社厅会同省有关部门和地方人民政府承办；

（二）世界技能大赛、中华人民共和国职业技能大赛江苏省选拔赛、江苏乡土人才技艺技能大赛，原则上由省人力资源社会保障部门主办，必要时可会同省有关部门联合举办；

（三）省级职业技能竞赛分为一类竞赛、二类竞赛，各地、各单位可对照标准（附件2），申请主办、承办省级职业技能竞赛。

第二十一条 设区市及以下人力资源社会保障等部门可参照本办法制定实施细则。

第二十二条 本办法自2022年3月1日起施行。此前职业技能竞赛有关规定与本办法规定不一致的，以本办法为准。

- 附件：1. 江苏省职业技能竞赛表扬奖励措施
2. 江苏省省级职业技能竞赛分类标准

附件 1

江苏省职业技能竞赛表扬奖励措施

一、世界技能大赛表扬奖励

（一）选手表扬奖励

金牌选手，提请省政府授予“江苏工匠”（阿尔伯特大奖获得者授予“江苏大工匠”），列入“省 333 工程”项目培养对象；银牌选手，提请省政府授予“江苏工匠”；优胜奖以上获选手由相关部门按规定程序分别授予相关荣誉。

（二）管理保障人员表扬奖励

在竞赛工作中作出突出贡献的管理保障人员由省人力资源社会保障厅和相关单位给予表扬奖励。

（三）选手所在单位、集训单位表扬奖励

对获得奖项的选手所在单位、集训单位，由省人力资源社会保障厅通报表扬，优先参评省级高技能人才专项公共实训基地和国家级高技能人才实训基地等技能人才项目。

二、中华人民共和国职业技能大赛表扬奖励

（一）选手表扬奖励

对职工（教师）金牌选手，提请省政府授予“江苏工匠”，列入“省 333 工程”项目培养对象；优胜奖以上选手由相关部门按规定程序分别授予相关荣誉。

（二）管理保障人员表扬奖励

在竞赛工作中作出突出贡献的管理保障人员由省人力资源社会保障厅和相关单位给予表扬奖励。

（三）选手所在单位、集训单位表扬奖励

获得奖项的选手所在单位、集训单位，由省人力资源社会保障厅通报表扬，优先参评省级高技能人才专项公共实训基地和国家级高技能人才实训基地等技能人才项目。

三、江苏技能状元大赛表扬奖励

（一）第一名选手。职工组选手提请省政府授予“江苏技能状元”称号，直接认定为“江苏工匠”，列入“省 333 工程”项目培养对象，由相关部门按规定程序分别授予相关荣誉。晋升相应高级技师职业资格（技能等级）；学生组选手由大赛组委会授予“学生技能状元”称号，晋升相应技师职业资格（技能等级）。

（二）二等奖选手。职工组选手由相关部门按规定程序分别授予相关荣誉。晋升相应技师职业资格（技能等级），完赛时已具有相应技师职业资格（技能等级）满 1 年的，晋升相应高级技师职业资格（技能等级）；学生组选手晋升相应高级工职业资格（技能等级），完赛时已具有相应高级工职业资格（技能等级）满 1 年的，晋升相应技师职业资格（技能等级）。

（三）三等奖选手。职工组选手由相关部门按规定程序分别授予相关荣誉。学生组选手晋升相应高级工职业资格（技能等级），完赛时已具有相应高级工职业资格（技能等级）满 1 年的，

晋升相应技师职业资格（技能等级）。

（四）成绩合格的其他选手。晋升相应高级工职业资格（技能等级），完赛时已具有相应高级工职业资格（技能等级）的，可提前2年申报相应技师职业资格（技能等级）。

四、其他省级技能竞赛表扬奖励

（一）一类竞赛。获得各赛项前6名（组）的职工选手，授予“江苏省技术能手”称号，晋升技师职业资格（技能等级），完赛时已具有相应技师职业资格（技能等级）满1年的，晋升相应高级技师职业资格（技能等级）。第1名选手如具备中级职称或相应技师职业资格（技能等级），可按规定申报考核认定副高级职称（最高至副高），第2—3名选手的竞赛成绩可作为申报评审高一级职称的破格条件（实行职业准入的须具备相应准入资格，“考评结合”的系列除外，下同）；获各赛项前3名（组）的学生选手，晋升相应技师职业资格（技能等级），其主教练（1名）可享受与相应名次的职工选手同等奖励。

（二）二类竞赛。获得各赛项前3名（组）的职工选手，授予“江苏省技术能手”称号，晋升相应技师职业资格（技能等级），完赛时已具有相应技师职业资格（技能等级）满1年的，晋升相应高级技师职业资格（技能等级）。第1名选手如具备中级职称或相应高级技师技能等级可破格申报评审副高级职称；获各赛项第1名（组）的学生选手，晋升相应技师职业资格（技能等级），其主教练（1名）可享受与相应名次的职工选手同等奖励，授予

“江苏省技术能手”称号。

（三）采取推荐方式参加全国技能竞赛。获得全国职业技能竞赛一类赛各赛项优胜奖及以上的选手，授予“江苏省技术能手”称号。获得全国职业技能竞赛二类赛各赛项三等奖及以上的选手，授予“江苏省技术能手”称号。

对世界技能大赛、中华人民共和国职业技能大赛、江苏技能状元大赛获奖选手、专家团队，根据获奖等级，提请省政府予以一定物质奖励。

机关事业单位工勤人员参加技能竞赛，职业资格晋升有规定的从其规定。江苏乡土人才技艺技能大赛表扬奖励办法另行制定。

附件 2

江苏省省级职业技能竞赛分类标准

省级职业技能竞赛分为一类竞赛和二类竞赛两个类别。根据参赛对象和考核内容的不同,分为考察参赛对象职业技能和职业能力两个类型的竞赛。

一、省级一类竞赛标准

(一) 职业技能类竞赛应当达到以下办赛标准:

1. 参赛对象主要面向企事业单位一线职工、自由职业者和各类职业院校(技工院校)、高等院校有学籍的在校学生。职工参赛应当具备以下条件之一:

- (1) 具有中级工(含)以上职业资格(技能等级);
- (2) 具有助理工程师(含)以上专业技术职称;
- (3) 具有赛项所涉职业(工种)初级工满3年工作经历;
- (4) 相关赛项县级技能竞赛前3名、设区市级技能竞赛前6名或参加过省级及以上技能竞赛。

2. 参赛人员应当覆盖不少于10个设区市,省决赛单赛项每设区市参赛人数不少于2人(组),单赛项全省总参赛人数不少于100人。

3. 组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。竞赛技术规则 and 标准,世界技能大赛和全国技能大赛已

明确的，参照执行。应当将技术技能实操列为比赛主要内容，设置理论考试内容的，理论题库不少于 1500 道（其中，70% 题量应当至少提前 1 个月向社会公开）。

4. 承办单位已举办过设区市级（含）以上的职业技能竞赛，具有较丰富的办赛经验。

5. 各赛项裁判长或专家组成员等至少 1 人具有省级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书、高级职称证书或相应资质。

（二）职业能力类竞赛应当达到以下办赛标准：

1. 参赛对象为全省各级机关、事业单位工作人员。参赛地区应当达到 13 个设区市，主办单位应当以设区市为单位组织选拔赛。省决赛每设区市参赛人数不少于 2 人（组），全省总参赛人数不少于 260 人。

2. 承办单位具有较丰富的办赛经验和安全的设施环境。

3. 竞赛方案详实可行，具有完备的理论题库（题库量不少于 1500 道，题库应当在赛前至少 1 个月向参赛单位公布）；应当有现场情景模拟等实操内容。

二、省级二类竞赛标准

（一）职业技能类竞赛应当达到以下办赛标准：

1. 参赛对象主要面向企事业单位一线职工、自由职业者和各类职业院校（技工院校）、高等院校有学籍的在校学生。职工参赛应当具备以下条件之一：

(1) 具有初级工（含）以上职业资格（技能等级）；

(2) 具有技术员（含）以上专业技术职称；

(3) 在相关赛项县级技能竞赛前 5 名、设区市级技能竞赛前 10 名，或具有省级技能竞赛、全国技能竞赛参赛经历。

2. 参赛人员应当覆盖不少于 7 个设区市，单赛项全省总参赛人数不少于 70 人。

3. 组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。竞赛技术规则 and 标准，世界技能大赛和全国技能大赛已明确的，参照执行。应当将技术技能实操列为比赛主要内容，设置理论考试内容的，理论题库不少于 1000 道（其中，70% 题量应当至少提前 1 个月向社会公开）。

4. 承办单位已举办过设区市级（含）以上的职业技能竞赛，具有较丰富的办赛经验。

5. 各赛项裁判长或专家组成员等至少 1 人具有省级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书、高级职称证书或相应资质。

（二）职业能力类竞赛应当达到以下办赛标准：

1. 参赛对象为全省各级机关、事业单位工作人员。参赛地区应当达到 13 个设区市，全省总参赛人数不少于 130 人。

2. 承办单位具有较丰富的办赛经验和安全的设施环境。

3. 竞赛方案详实可行，具有完备的理论题库（题库量不少于 1000 道，题库应当在赛前至少 1 个月向参赛单位公布）；应

当有现场情景模拟等实操内容。