

# 江苏省人力资源和社会保障厅

苏人社函〔2021〕115号

## 省人力资源社会保障厅关于开展第四届江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动的通知

各设区市人力资源社会保障局，省各有关部门、行业协会、企事业单位：

为深入贯彻落实习近平总书记致第一届全国技能大赛的贺信和李克强总理批示精神，进一步提升我省职业技能竞赛管理效率，形成以竞赛为引领、促进大规模职业培训活动广泛深入开展的浓厚氛围，推动技能人才队伍高质量发展。经研究，现将第四届江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动（简称“百万练兵活动”）有关事项通知如下：

### 一、竞赛主办单位

省有关部门、省级行业协会，各设区市、县（区）人民政府，设区市人力资源社会保障局，大型企事业单位，技工（职业）院校、高等院校，可申请主办、承办省级职业技能竞赛。

设区市级（含）以下竞赛，由各设区市人力资源社会保障部

门参照省级职业技能竞赛相关规定统筹。

## 二、竞赛名称规范

凡纳入省级职业技能竞赛目录的，应冠以“2021 年江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动”标识，名称统一规范为“2021 年江苏省 XXX 行业（系统）XXX（职业工种）职业技能竞赛”，在此名称后，牵头主办单位可后缀“暨 XXX 大赛”字样。

## 三、竞赛内容范围

2021 年省百万练兵活动，结合国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，聚焦集成电路、工程机械、高端装备、节能环保等 13 个先进制造业集群和智能电网、车联网、工业互联网、传感器、先进碳材料等重点产业链，重点围绕产业发展和社会服务急需紧缺职业（工种），支持新职业、新工种，开展职业技能竞赛（见附件 1）。

## 四、省级竞赛标准

省级职业技能竞赛分为一类竞赛和二类竞赛两个类别。根据参赛对象的不同，分为考察参赛对象职业技能和职业能力两个类型的竞赛。

### （一）省级一类竞赛标准

#### 1.职业技能类竞赛应达到以下办赛标准：

（1）参赛对象主要面向企事业单位一线职工和各类技工（职业）院校、高等院校有学籍的在校学生。职工参赛应具备以下条件之一：

- a.具有中级工（含）以上职业资格（技能等级）；
- b.具有助理工程师（含）以上专业技术职称；
- c.具有赛项所涉职业（工种）初级工满3年工作经历；
- d.相关赛项县级技能竞赛前3名、设区市级技能竞赛前6名或参加过省级及以上技能竞赛。

（2）参赛地区应不少于10个设区市，主办单位应以设区市为单位组织选拔赛，省决赛单赛项每设区市参赛人数不少于2人（组），单赛项全省总参赛人数不少于100人。

（3）组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。竞赛技术规则 and 标准，世界技能大赛和全国技能大赛已明确的，参照执行；未明确的，应将理论和技术技能实操列为比赛内容。理论题库不少于1500道（其中，70%题量应至少提前1个月向社会公开），单赛项单人实操时间不少于60分钟。

（4）承办单位已举办过设区市级（含）以上的职业技能竞赛，具有较丰富的办赛经验。

（5）各赛项裁判长或专家组成员等至少1人具有省级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质。

## 2.职业能力类竞赛应达到以下办赛标准：

（1）以省级机关名义主办。

（2）参赛对象为全省各级机关、事业单位工作人员。参赛地区应达到13个设区市，主办单位应以设区市为单位组织选拔赛。

省决赛每设区市参赛人数不少于2人(组),全省总参赛人数不少于260人。

(3) 承办单位具有较丰富的办赛经验和安全的设施环境。

(4) 竞赛方案详实可行,具有完备的理论题库(题库量不少于1500道,题库应在赛前至少1个月向参赛单位公布);应有现场情景模拟等实操内容,单人实操时长不少于20分钟。

## (二) 省级二类竞赛标准

### 1.职业技能类竞赛应达到以下办赛标准:

(1) 参赛对象主要面向企事业单位一线职工和各类职业(技工)院校、高等院校有学籍的在校学生。职工参赛应具备以下条件之一:

a.具有初级工(含)以上职业资格(技能等级);

b.具有技术员(含)以上专业技术职称;

c.在相关赛项县级技能竞赛前5名、设区市级技能竞赛前10名,或具有省级技能竞赛、全国技能竞赛参赛经历。

(2) 参赛地区应不少于7个设区市,单赛项全省总参赛人数不少于70人。

(3) 组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。原则上,应同时包括理论和技术、技能实操内容。理论题库不少于1000道(其中,70%题量应至少提前1个月向社会公开),单赛项单人实操时间不少于60分钟。

(4) 承办单位已举办过设区市级(含)以上的职业技能竞

赛，具有较丰富的办赛经验。

（5）各赛项裁判长或专家组成员等至少 1 人具有省级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质。

## 2.职业能力类竞赛应达到以下办赛标准：

（1）以省级机关名义主办。

（2）参赛对象为全省各级机关、事业单位工作人员。参赛地区应达到 13 个设区市，全省总参赛人数不少于 130 人。

（3）承办单位具有较丰富的办赛经验和安全的设施环境。

（4）竞赛方案详实可行，具有完备的理论题库（题库量不少于 1000 道，题库应在赛前至少 1 个月向参赛单位公布）；应有现场情景模拟等实操内容，单人实操时长不少于 20 分钟。

（三）世界技能大赛、全国技能大赛、全国行业职业技能竞赛一类大赛江苏选拔赛，江苏省技能状元大赛等，由省人力资源社会保障厅参照省级一类竞赛标准另行组织实施。

（四）省级一类、二类竞赛活动数量不设限额。原则上同一部门、单位竞赛活动安排须归类整合统一申报备案。

## 五、竞赛时间安排

第四届百万练兵活动竞赛自 2021 年 4 月起，各主办单位可向省人力资源社会保障厅申报备案（见附件 2）。省人力资源社会保障厅根据申报情况，陆续向社会公示、公布竞赛备案目录和相应技术文件。10 月 30 日前，省人力资源社会保障厅采取现场督

导、专家评估、查阅资料、问卷调查等方式对省级一类职业技能竞赛组织开展情况进行质量评估（评估细则见附件3），公布完赛目录，对优秀选手予以表扬，对评审优秀的竞赛项目予以激励（10月30日后不能报齐完赛资料的，列入第二年完赛评估和表扬激励）。

## 六、竞赛组织流程

省级竞赛牵头主办单位确定办赛时间后，于每月10日前，向省人力资源社会保障厅报送竞赛组织实施和技术方案；省人力资源社会保障厅对上述材料进行审核后公布竞赛备案目录；牵头主办单位印发竞赛通知，与省人力资源社会保障厅协调确定竞赛专家团队和裁判员构成，并负责组织实施。省人力资源社会保障厅根据评估结果，确定竞赛类别，定期公布竞赛完赛目录和表扬奖励名单。

同一赛事不得申报不同层级（省、市、县）的职业技能竞赛。

## 七、省级竞赛激励措施

（一）对参加省级职业技能竞赛的职工（含教师）予以下列激励措施：

### 1. 省级一类竞赛

（1）前6名选手授予“江苏省技术能手”称号。

（2）竞赛项目为专业技术类的，第1名选手可申报考核认定副高级职称（最高到副高），第2-3名选手如具备中级职称可申报评审副高级职称（实行职业准入的须具备相应准入资格，“考评

结合”的系列除外，下同），4-6 名选手可申报评审中级职称；竞赛项目（工种）为职业技能类的，前 3 名选手如具备高级技师职业资格或技能等级可申报评审副高级专业技术职称。

（3）非机关事业单位工勤人员参赛，竞赛项目（工种）为职业技能类的，前 6 名选手由省人力资源社会保障厅或行业晋升技师职业资格（或协调相应机构认定技师技能等级），已有技师职业资格（技能等级）的，晋升为高级技师职业资格（技能等级）。

## 2. 省级二类竞赛

（1）前 3 名选手授予“江苏省技术能手”称号。

（2）竞赛项目为专业技术类的，第 1 名选手如具备中级职称可申报评审副高级职称，第 2-3 名选手可申报评审中级职称；竞赛项目（工种）为职业技能类的，第 1 名选手如具备高级技师职业资格或技能等级可申报评审副高级职称。

（3）非机关事业单位工勤人员参赛，竞赛项目（工种）为职业技能类的，前 3 名选手由省人力资源社会保障厅或行业晋升技师职业资格（或协调相应机构认定技师技能等级），已有技师职业资格（技能等级）的，晋升为高级技师职业资格（技能等级）。

机关事业单位工勤人员参加省级一、二类参赛，符合以上激励措施相关要求的，按照《关于组织开展机关事业单位工勤人员技能竞赛活动的意见》（苏人社发〔2016〕377 号）精神执行。

（二）对上述激励措施，省人力资源社会保障厅原则上每季度行文通报。重要赛事，及时通报。

（三）对参加省级职业技能竞赛的学生，获得一类大赛前 3 名或二类大赛第 1 名选手参照上述奖励措施核发相应职业资格（技能等级）证书。

（四）对涉及职业技能等级证书核发的竞赛，牵头主办单位应于申办比赛前研究确定职业技能等级证书核发单位。牵头主办单位应制定职业技能等级证书核发方案，报省人力资源社会保障厅备案。竞赛结束后，牵头主办单位应及时向证书核发单位如实提供竞赛成绩，按规定免费核发相关技能等级证书。参加技能类竞赛省级决赛的选手，在晋升相应职业技能等级时，必须按规定达到合格要求。选手参加一项竞赛的全过程中（包括初赛、选拔赛、复赛、决赛等），只能晋升一次职业技能等级。凡未备案立项的职业技能竞赛，不颁发相应职业技能等级证书。

（五）企业职工参加列入省百万练兵活动备案和完赛目录的技能类竞赛，符合省人力资源社会保障厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》（苏人社发〔2020〕26 号）规定的，享受职业培训补贴。

（六）经评估，对不符合相关评估标准的竞赛，省人力资源社会保障厅将作降低类别奖励或不予奖励处理，相关责任由主办单位承担。

（七）省人力资源社会保障厅对质量高、效果好的优秀省级一类职业技能竞赛给予 10 万元专项补助，每年数量不超过 30 个。

设区市级（含）以下职业技能竞赛参照本通知精神组织实施，



竞赛目录及开展情况及时向省人力资源社会保障厅报备，并向社会公布。未列入省百万练兵活动备案目录的竞赛，不得以竞赛为名展开相关培训，不得领取相关培训补贴。省百万练兵活动的各类竞赛不得收取任何报名费、参赛费。对违规地区和单位，一经发现，将严肃查处。

本通知相关政策由省人力资源社会保障厅职业能力建设处负责解释。

联系人：张鲲、陈彦德，联系电话：(025)83271721、83276042。

附件：1.江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动指导目录  
2.江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动申办表  
3.江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动省级一类职业技能竞赛评估实施细则（暂行）

江苏省人力资源社会保障厅

2021年4月5日



（此件公开发布）

（联系单位：职业能力建设处）

附件 1

# 江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动 指导目录

序号	领 域	重点方向	备 注
1	工业制造	智能制造	
2		机器人	
3		数控加工	
4		增材制造	
5		工业设计	
6		钳工、焊工、电工	
7		工业互联网技术	
8		化学实验室技术	
9	工程建筑	装配式建筑	
10		土木工程	
11		电气工程	
12		室内装修	
13		园艺工程	
14		建筑信息建模	
15		光电技术	
16	交通运输	新能源汽车	
17		自动驾驶技术	
18		重型车辆技术	
19		轨道交通	
20		仓储物流	
21		道路工程	
22	电子信息	电子技术	
23		计算机应用开发	
24		云计算	
25		网络系统维护	

26		信息网络布线	
27		网络安全	
28		通信线路施工	
29		电子商务	
30		电子竞技	
31	能源利用	水力开发	
32		可再生能源技术	
33		风电技术	
34	环境保护	水处理技术	
35		垃圾处理技术	
36		室内环境检测与防护	
37	乡村振兴	传统工艺	
38		水产、养殖、畜牧兽医	
39		农业机械	
40		花艺、园艺、盆景	
41		制茶、茶艺	
42	社会服务	卫生医疗	
43		家政服务	
44		健康照护	
45		美容美发	
46		酒店与餐厅服务	
47		中西式烹饪	
48		社会体育指导	
49	艺术时尚	时装技术	
50		平面、3D 设计	
51		珠宝加工	
52		视频制作	
53	职业能力	窗口业务技能	
54		行政执法技能	
总 计			

附件 2

江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动申办表

申报单位										
竞赛名称						竞赛类型	职业技能□ 职业能力□			
申报类别	全国一类大赛选拔赛□ 全国二类大赛选拔赛□ 省级一类竞赛□ 省级二类竞赛□									
赛项设置	赛项数量		赛项名称	1. 2. 3.						
职业技能等级证书核发单位										
参与地区	参与____个设区市				参与行业	跨行业□ 本系统□ 本单位□				
竞赛标准	世赛标准□ 国家职业标准□ 行业标准□ 省级规范□ 新职业□				参赛对象	职工□ 教师□ 学生□				
考核内容	理论□ 技能实操□ 情景模拟□				理论题库	题库量：_____道				
竞赛时长	理论考核时长	分钟	单人实操时长	分钟	竞赛总时长	分钟				
专家裁判	具有省级以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质_____人									
竞赛规模	预计决赛人数				预计总参赛人数					
荣誉奖励	奖金□ 行业或市级荣誉□ 与工资待遇等挂钩□媒体宣传报道□									
办赛时间	拟于 年 月办赛				办赛地点	拟在 （城市）办赛				
竞赛预算					是否收费	不收费□ 报名费□ 参赛费□				
申报单位办赛经验	1.举办过：全国大赛□ 省级竞赛□ 市级竞赛□ 行业竞赛□ 单位竞赛□ 2.举办过的主要竞赛名称：									
申报单位盖章										
联系人					联系电话					

### 附件 3

## 江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动 省级一类职业技能竞赛评估实施细则（暂行）

为进一步提高竞赛质量层次，充分激发岗位练兵活动热情，全面提升全省职业技能竞赛活动科学化、规范化、专业化水平，按照“树品牌、出精品、促发展”要求，坚持目标导向，坚持优中选优，坚持考核问效，推动职业技能竞赛质量评估工作有序开展，制定本细则。

### 一、评分标准

#### （一）基础分值 100 分

#### （二）省级一类职业技能竞赛基本要求

1. 参赛对象主要面向企事业单位一线职工和各类职业（技工）院校、高等院校有学籍的在校学生。职工参赛应具备以下条件之一：

（1）具有中级工（含）以上职业资格（技能等级）；

（2）具有助理工程师（含）以上专业技术职称；

（3）具有赛项所涉职业（工种）初级工满 3 年工作经历；

（4）相关赛项县级技能竞赛前 3 名、设区市级技能竞赛前 6 名或参加过省级及以上技能竞赛。

2.参赛人员范围应覆盖不少于 10 个设区市，主办单位应以设区市为单位组织选拔赛，省决赛单赛项每设区市参赛人数不少于 2 人（组），单赛项全省总参赛人数不少于 100 人。

3.组织方案完备、技术文件详实、设施设备配套、安全措施健全。竞赛技术规则 and 标准，世界技能大赛和全国技能大赛已明确的，参照执行；未明确的，应将理论和技术技能实操列为比赛内容。理论题库不少于 1500 道（其中，70%题量应至少提前 1 个月向社会公开），单赛项单人实操时间不少于 60 分钟。

4.承办单位已举办过设区市级（含）以上的职业技能竞赛，具有较丰富的办赛经验。

5. 各赛项裁判长或专家组成员等至少 1 人具有省级及以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质。

6.竞赛实施过程中，出现下列情况之一，不认定为省级一类职业技能竞赛，且三年内不得申报省级职业技能竞赛活动。

（1）违规收取参赛人员费用的；

（2）发生重大安全事故的；

（3）发生弄虚作假、暗箱操作、泄题、漏题等行为且造成严重后果的；

（4）无故擅自变更职业技能竞赛赛事规格、项目设置、赛项规程的；

（5）其它造成恶劣社会影响的。

### （三）加分项

1.申报材料完备。竞赛材料包括：计划通知、实施方案、技术文件、竞赛规则，每项加 0.5 分。技术标准、竞赛规则对标世赛、国赛的制定的，加 2 分。

2.组织机构健全。成立专门竞赛组织机构，负责竞赛活动组织与管理，且职责分工明确的，加 1 分。

3.赛项设置合理。竞赛项目围绕江苏产业发展和社会服务急需紧缺职业（工种）开展的，与省职业技能竞赛指导目录相契合的，加 2 分；符合我省重大战略、重大项目、重点产业，聚焦集成电路、工程机械、高端装备、节能环保等 13 个先进制造业集群重点产业链和重点工程的，加 2 分；涉及新职业、新工种以及乡村振兴的，加 2 分（以上可重复兼得）。

4.竞赛名称规范。职业技能竞赛名称符合规范要求，加 1 分；在竞赛通知、宣传过程中标注“第四届江苏省百万技能人才技能竞赛岗位练兵活动”的，加 1 分。

5.专家团队达标。各赛项裁判长或专家组成员等具有省级以上人力资源社会保障部门核发的高级考评员证书、裁判员证书或相应资质，达到 2 人的，加 1 分；3 人的，加 2 分；4 人的，加 3 分；5 人的，加 4 分；6 人及以上的，加 5 分，最多加 5 分。

6.办赛经验丰富。办赛单位主办或承办过省级职业技能竞赛的，加 4 分。主办或承办过国家级（全国性）职业技能、江苏技能状元大赛的，加 6 分（可累加）。

7.竞赛组织规模。参赛区域达到 11 个设区市（含）的，加 1 分；12 个的，加 2 分；13 个的，加 3 分。各地区单赛项参赛选手达 4 人（组）的，加 1 分，6 人（组）及以上的，加 2 分。单赛项总参赛选手人数（包括各级选拔赛）高于 120 人，加 1 分；高于 140 人，加 2 分，160 人及以上的，加 3 分。

8.参赛选手条件。参赛选手中级工（含）以上职业资格（技能等级）占比达 10%的，加 1 分；达 20%的，加 2 分；达 40%的，加 3 分；达 60%及以上的，加 4 分。参赛选手中助理工程师以上占比达 10%的，加 1 分；达 20%的，加 2 分；达 40%的，加 3 分；达 60%及以上的，加 4 分。

9.命题库完备规范。理论考试题库 1500 道以上的，每增加 20%的，加 1 分；增加 40%的，加 2 分；增加 60%及以上的，加 3 分。

10.宣传效果显著。竞赛结束一周内，在国家级媒体每发表 1 篇新闻稿件或视频宣传片的，加 1 分；在省级媒体每发表 1 篇新闻稿件或视频宣传片的（转载不另行加分），加 0.5 分。最多加 5 分。

11.配套活动丰富。竞赛期间，同步开展各种技能类主题宣传活动的，每一项加 1 分，最多加 5 分。

12.安全防控到位。制定安全（疫情）防控预案，落实安全（疫情）防控要求的，未发生任何安全（疫情）事故的，加 2 分。

#### （四）扣分项



1.场地设施。竞赛场地面积、场所基础保障（如通水、电、气）、空调设施、网络连接等情况无法满足办赛实际需要，有一项不符合要求的，扣1分；竞赛设施设备、工位数量、先进程度与赛项要求相匹配，有一项不符合要求的，扣0.5分，最多扣5分。

2.及时组织。无正当理由，未按申报方案组织竞赛的，每延迟超过30日的，扣1分。超过6个月的，视为自动放弃。

3.公正办赛。对竞赛过程中，出现明显错判、漏判等现象，未及时纠正的，每发生一起扣1分。

4.总结报送。竞赛活动结束后一个月内未发布成绩，扣1分；一个月内未向省人力资源社会保障厅报送总结材料，扣1分。10月30日前还未报送的，视为自动放弃参加评估。

5.奖励落实。主办、承办单位年内未及时将获奖选手江苏省技术能手证书、技能等级证书办理发放的，有一项未落实的，扣1分；未完成的，扣3分。

## 二、评估实施

省人力资源社会保障厅采取现场督导、专家评估、查阅资料、问卷调查等方式对省级一类职业技能竞赛组织开展情况进行质量评估。

## 三、结果应用

（一）符合省级一类职业技能竞赛的，予以下列激励措施：

1.前6名选手授予“江苏省技术能手”称号；

2.竞赛项目为专业技术类的，第1名选手可申报考核认定副高级职称（最高到副高），第2-3名选手如具备中级职称可申报评审副高级职称（实行职业准入的须具备相应准入资格，“考评结合”的系列除外，下同），4-6名选手可申报评审中级职称；竞赛项目（工种）为职业技能类的，前3名选手如具备高级技师职业资格或技能等级可申报评审副高级专业技术职称；

3.非机关事业单位工勤人员参赛，竞赛项目（工种）为职业技能类的，前6名选手由省人力资源社会保障厅或行业晋升技师职业资格（或协调相应机构认定技师技能等级），已有技师职业资格（技能等级）的，晋升为高级技师职业资格（技能等级）。

（二）经评估，不符合相关评估标准的竞赛，省人力资源社会保障厅将作降低类别奖励或不予奖励处理，相关责任由主办单位承担。对质量高、效果好的优秀省级一类职业技能竞赛给予10万元补助，每年数量不超过30个。





